

**Изменения и дополнения в ПРАВИЛА внутреннего трудового
распорядка Муниципальное автономное общеобразовательное
учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 35 с
углубленным изучением отдельных
предметов» (МАОУ «СОШ № 35»)**

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 35 с углубленным изучением отдельных предметов» (МАОУ «СОШ № 35»), принятые на общем собрании коллектива (протокол от 26 июня 2015 № 2) следующие изменения и дополнения:

1.1. Пункт 1 раздела II изложить в редакции:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- решение комиссии по делам несовершеннолетних о допуске к педагогической деятельности, к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления для граждан, имевших судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против

жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям;

- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательной организации (ст. 331 ТК РФ);
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации (ч. 3 ст. 65 ТК РФ).

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляются работодателем (ч. 4 ст. 65 ТК РФ).

1.2. В пункте 4 раздела II слова «отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией (статья 75 ТК РФ)», заменить словами «отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией с изменением типа государственного или муниципального учреждения (статья 75 ТК РФ)».

1.3. Подпункт 6 пункта 2 раздела IV изложить в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается работнику пропорционально фактически отработанному времени не реже чем каждые полмесяца в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка, Коллективным договором, трудовым договором: 25 числа текущего месяца и 10 числа следующего за расчетным месяца.

В случае приема на работу с 1 по 9 число выплата заработной платы за отработанное время производится работнику 10 числа текущего месяца.

Работникам, заключившим срочный трудовой договор сроком до 1 месяца, выплата заработной платы производится два раза в месяц: 10 либо 25 числа текущего месяца в зависимости от даты приема на работу работника и в день увольнения работника. Конкретные сроки выплаты заработной платы оговариваются в трудовом договоре.

При прекращении трудового договора выплаты всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника (ст. 140 ТК РФ).

Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (рублях) путем перечисления суммы на индивидуальную банковскую каргу работника.».

Раздел IV дополнить пунктом 3 следующего содержания: «Директор школы несет ответственность за ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него Трудовым Кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативно-правовыми актами, а также настоящими Правилами».

1.4. Абзац 2 пункта 2 раздела III изложить в следующей редакции:

«График работы школы - шестидневная рабочая неделя для учителей первых классов с одним выходным днем, учебные занятия проводятся только в первую смену, организация облегченного учебного дня в середине учебной недели, проведение не более 4-х уроков в день, продолжительность уроков не более 35 минут, в середине учебного дня обязательно динамическая пауза 40 минут, используется ступенчатый режим обучения в первом полугодии (в сентябре, октябре 3 урока по 35 минут каждый, со второй четверти-4 урока по 35 минут каждый), обучение без домашних заданий и балльного оценивания знаний обучающихся, дополнительные недельные каникулы в середине 3 четверти».

1.5. В абзаце 7 пункта 1 раздела V слова «профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации» заменить на слова «подготовку и дополнительное профессиональное образование».